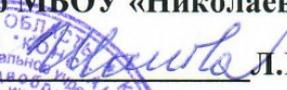


Принято  
Педагогическим советом  
МБОУ «Николаевская СОШ»  
Протокол № 1 от 28 августа 2014г.

Утверждаю:  
Директор МБОУ «Николаевская СОШ»  
 Л.И. Иванова  
Приказ № 61 от 28 августа 2014г.



## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОКАЗАНИИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ МБОУ «НИКОЛАЕВСКАЯ СОШ»

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

- 1.1. Настоящее положение об оказании материальной помощи работникам МБОУ «Николаевская СОШ» (далее - Положение) разработано с целью поддержки работников в жизненных ситуациях.
- 1.2. Показатели оказания материальной помощи работникам МБОУ «Николаевская СОШ» устанавливаются коллективным договором, соглашениями, в соответствии с действующим федеральным законодательством, нормативными актами органов местного самоуправления и постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 №705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону» ( в редакции от 19.02.2016 г.) и настоящим Положением.
- 1.3. К материальной помощи относятся выплаты, которые производятся нуждающимся работникам.
- 1.4. Материальная помощь не носит производственный характер, не является вознаграждением за труд и не относится к выплатам стимулирующего и компенсационного характера.
- 1.5. Настоящее Положение принимается решением общего собрания трудового коллектива школы и утверждается директором по согласованию с профсоюзным комитетом сроком на 1 учебный год.
- 1.6. Общественный контроль за соблюдением порядка оказания материальной помощи, перечня и размеров осуществляется профсоюзным комитетом школы.

### 2. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ.

- 2.1. На выплату материальной помощи предусматриваются средства в размере одного процента от планового фонда оплаты труда.
- 2.2. Выплата материальной помощи работнику МБОУ «Школа № 78» производится на основании письменного заявления работника с точным указанием причин для выдачи материальной помощи, с росписью бухгалтера учреждения о наличии финансовых средств на данные цели.
- 2.3. В зависимости от обстоятельств, указанных в п. 2.6. к заявлению могут быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о заключении брака, копия свидетельства о рождении ребенка, другие документы, подтверждающие необходимость выплаты материальной помощи.
- 2.4. Оказание материальной помощи работникам МБОУ «Школа № 78» осуществляется по решению руководителя учреждения в соответствии с данным Положением и утверждается приказом по учреждению.
- 2.5. Выплата материальной помощи руководителю учреждения производится в соответствии с приказом работодателя, на основании письменного заявления руководителя учреждения с точным указанием причин для выдачи материальной помощи, с росписью бухгалтера школы о наличии финансовых средств на данные цели.

**2.6.** Работникам школы устанавливаются следующие виды выплат материальной помощи (в абсолютном размере) при наличии средств в фонде оплаты труда:

- 2.6.1. в случае смерти работника в период его трудовых отношений в школе - в размере одного базового должностного оклада;
- 2.6.2. в случае смерти близких родственников (родители, дети, муж/жена) - в размере 2500 рублей;
- 2.6.3. при рождении ребенка - 2000 рублей;
- 2.6.4. в случае получения работником травмы - в размере от 1000 до 3000 рублей в зависимости от тяжести травмы;
- 2.6.5. в случае тяжелого материального положения в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, квартирная кража, авария систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств) - 3000 рублей;
- 2.6.6. в случае вступления в официальный брак - 1000 рублей;
- 2.6.7. в случае проведения лечения, требующего госпитализации и (или) хирургического вмешательства, как самого работника, так и его детей (возраст до 18 лет), находящихся на иждивении - в размере одного базового должностного оклада, но не более 2 раз в год.

**2.7.** Материальная помощь не оказывается:

- работникам, уволенным из школы, и получившим материальную помощь в текущем календарном году и вновь принятым в школу в этом же году;
- в случае совершения нарушений, установленных трудовым законодательством, в качестве основания для наложения дисциплинарного взыскания или увольнения (ст. 81, 192 Трудового кодекса Российской Федерации).

**2.8.** Работникам, увольняемым по основаниям, указанным в ст. 78,79,80 Трудового кодекса Российской Федерации, оказание материальной помощи в год увольнения осуществляется пропорционально полным месяцам, прошедшим с начала рабочего года до даты увольнения. В случае если указанным работникам материальная помощь уже была оказана, данная материальная помощь удержанию не подлежит.

**2.9.** Размеры материальной помощи, установленные настоящим положением, могут в дальнейшем увеличиться исходя из наличия финансовых средств, предусматриваемых федеральным или муниципальным бюджетом на обеспечение деятельности образовательного учреждения.

### **3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

**3.1.** По инициативе профсоюзного комитета, работников образовательного учреждения и директора МБОУ «Школа № 78» в Положение могут быть внесены изменения, не противоречащие действующему законодательству.

**3.2.** Все дополнения и изменения настоящего Положения принимаются решением общего собрания трудового коллектива МБОУ «Школа № 78» и утверждаются приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом.

**3.3.** После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция теряет силу.

**3.4.** Срок действия данного положения - с 1 сентября 2016 года по 31 августа 2017года.